

# MidtSkandia i Norge?

## Norsk organisation efter 31 januari 2023

### Bakgrund

MidtSkandia har en svensk del och en norsk del. Den svenska delen har en anställd koordinator på heltid. MidtSkandia har också norskt sekretariat med norsk koordinator på deltid. Sedan 20170201 har MidtSkandia köpt tjänsten av Rana Utvikling AS i Mo i Rana. Avtalet, det senaste tecknades från den 1 februari 2023, omfattar 40% (tid) tjänst och inkluderar kontor och kontorsutrustning.

Då avtalet löper ut i månadskiftet januari/februari 2024 är det dags att ta ställning till hur vi i framtiden skall organisera vår norska del.

Samarbetet och det dagliga har fungerat mycket väl.

### Nuläge och jämförelser med Sverige

Avtalet har följande villkor idag:

- Årskostnaden (för 40%) är: 640 000 SEK/NOK idag - indexregleras
- Kontor, norsk administration, IT, möteslokaler hos RU etc ingår i avtalet
- Kostnad per timme: cirka 900 SEK/NOK

Rana Utvikling ägs till 60% av Rana Kommune som också är medlem i MidtSkandia.

För jämförelse är de svenska kostnaderna:

- Personalkostnader: 804 000 SEK/NOK
- Kontorskostnader, inkl adm, IT, räkenskaper etc: 80 000 SEK/NOK\*
- Kostnad per timme: cirka 500 SEK/NOK

\*: Kontor och administration levereras av Storumans Kommun, som är medlem.

### Sammanfattning:

- MidtSkandia köper tjänst idag, RU levererar
- Kostnaderna är 80% högre för norska timmar jmf med svenska
- Avtalet går ut 31 januari 2024
- RU bidrar med mycket kompetens
- Samarbetet fungerar, och har fungerat, mycket bra
- Det upplevs klokt att köpa tjänst från RU, men med längre avtal
- RU har en strategisk roll och en plattform som gynnar gränsregionala arbetet



PM - MidtSkandia Norge

24 november 2023

## Inspel från medlemmar

Några inspel har kommit, vilket är bra. Nedan redovisas de som varit tydliga.

### Hur fungerar samarbetet idag?

- Fungerar bra
- Svårt att veta "utifrån", styrelsen ser ju inte vardagen
- Uppfattas som bra
- God samverkan, bra nätverk

### Vad är viktigt framåt?

- Kontinuitet, långsiktighet
- Kompetens och starka nätverk, strategisk höjd
- Balanserad kostnad

### Hur bör samarbetet organiseras?

- RU, eftersom Rana har ordförandeposten: blir praktiskt
- Kan en anställning kombineras med en medlem eller med RU?
- Bygga på historik och upparbetad kunskap/erfarenhet hos RU

### Olika lösningar som föreslagits (av medlemmar):

- Tjänsteköp från RU (RU är positiva)
- Anställning kombinerat med RU eller annan medlem

### Synpunkter från svenskt sekretariat:

Även om det egentligen helt en sak för medlemmar har svensk koordinatör några önskemål kring frågan:

- Viktigt med att en person är utpekad, även vid tjänsteköp (över tid)
- Viktigt att det är kontinuitet, olyckligt med årsvis förlängning
- Viktigt med tydlighet
- Eventuellt öka till 50%